

Směrnice o ochraně oznamovatelů

Obecná ustanovení

V souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů („zákon“) zavádíme jakožto povinný subjekt v souladu se zákonem a Směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie, v platném znění, způsoby a pravidla pro oznamování protiprávního jednání formou této směrnice.

1. Působnost a zásady směrnice

1. Tato směrnice upravuje pravidla ochrany oznamovatelů protiprávního jednání.
2. Tato směrnice je vydána písemně, vzniká na dobu neurčitou, je závazná pro všechny zaměstnance organizace, ti s ní byli seznámeni prokazatelným způsobem. Směrnice je trvale přístupná všem zaměstnancům způsobem na pracovišti obvyklým, jiným osobám dle potřeby způsobem umožňující dálkový přístup.
3. Směrnice upravuje základní pravidla a postupy pro přijímání, správu a šetření oznámení, včetně postupů pro ochranu osobních údajů oznamovatelů, s cílem zavést bezpečné nástroje pro přijímání oznámení, zvýšit povědomí zaměstnanců a dalších osob o možnosti zabránit protiprávnímu jednání v souladu se zákonem.

2. Základní ustanovení

1. Každý oznamovatel, který se v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností dozví o protiprávním jednání jiných osob, je oprávněn podat oznámení písemně (elektronicky i v listinné podobě), nebo ústně – osobně (v přiměřené lhůtě) i telefonicky.
2. Prací nebo jinou obdobnou činností se pro účely této směrnice rozumí zejména zaměstnání, odborná praxe, ucházení se o práci.
3. Totožnost oznamovatele je chráněným údajem, nelze jej sdělit bez výslovného souhlasu oznamovatele třetím osobám, s výjimkou dožádání ze strany orgánů činných v trestním řízení či dalších výjimek stanovených zákonem.
4. Oznamovatelé jsou zákonem chráněni před odvetným opatřením.
5. Odvetným opatřením se rozumí jednání, které bylo vyvoláno oznámením a které oznamovateli může způsobit újmu.
6. Odvetným opatřením je dle § 4 odst. 1 zákona zejména:
 - a. rozvázání pracovního poměru nebo neprodlení pracovního poměru na dobu určitou,
 - b. zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru,
 - c. zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
 - d. odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného,
 - e. uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
 - f. snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
 - g. přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo,
 - h. služební hodnocení nebo pracovní posudek,
 - i. neumožnění odborného rozvoje,
 - j. změna pracovní nebo služební doby,
 - k. vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
 - l. výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
 - m. zásah do práva na ochranu osobnosti.

7. Odvetnému opatření nesmí být dle § 4 odst. 2 vystaven oznamovatel ani
 - a. osoba, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, podání oznámení nebo posouzení jeho důvodnosti,
 - b. osoba, která je ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou,
 - c. osoba, která je zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele,
 - d. osoba oznamovatelem ovládaná,
 - e. právnická osoba, v níž má oznamovatel účast, osoba jí ovládající, jí ovládaná osoba nebo osoba, která je s touto právnickou osobou ovládaná stejnou ovládající osobou,
 - f. právnická osoba, jejíhož voleného orgánu je oznamovatel členem, osoba ovládající, ovládaná nebo osoba ovládaná stejnou ovládající osobou,
 - g. osoba, pro kterou oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo
 - h. svěřenský fond, jehož je oznamovatel nebo právnická osoba podle písmene e) nebo f) zakladatelem nebo obmyšleným nebo ve vztahu k němuž jsou oznamovatel nebo právnická osoba podle písmene e) nebo f) osobou, která podstatným způsobem zvýší majetek svěřenského fondu smlouvou nebo pořízením pro případ smrti.

8. Oznámení obsahuje dle § 2 zákona informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel, byť zprostředkovaně, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti, a které
 - i. má znaky trestného činu,
 - ii. má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
 - iii. porušuje tento zákon, nebo
 - iv. porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti
 - a. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 - b. daně z příjmů právnických osob,
 - c. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
 - d. ochrany spotřebitele,
 - e. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
 - f. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
 - g. ochrany životního prostředí,
 - h. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
 - i. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
 - j. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
 - k. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
 - l. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
 - m. ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo
 - n. fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

9. Příslušnou osobou v organizaci je zletilá, plně svéprávná a bezúhonná osoba zodpovědná za přijímání a posuzování oznámení. Totožnost příslušné osoby, její e-mailová adresa a telefonní číslo jsou zveřejněny způsobem umožňujícím dálkový přístup na webových stránkách povinného subjektu.

10. Smyslem směrnice je mimo jiné zajistit informační bezpečnost, zajištění anonymního dialogu s oznamovatelem a jeho ochrana.

3. Způsob podání oznámení

Oznamovatel může podat oznámení:

- i. vnitřním oznamovacím systémem, který povinný subjekt zřídil,
- ii. prostřednictvím Ministerstva spravedlnosti dle příslušného právního předpisu

4. Oznámení je možné podat prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému

Informace o možnosti podání povinný subjekt uveřejňuje způsobem umožňujícím dálkový přístup, zejména na svých internetových stránkách.

U všech způsobů podání příslušná osoba zajistí elektronickou evidenci zákonem taxativně stanovených údajů oznamovatele, jsou-li tyto údaje příslušné osobě známy, shrnutí obsahu oznámení a identifikaci osoby, proti které oznámení směřovalo, je-li příslušné osobě její totožnost známa, datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení příslušnou osobou nebo posouzení oznámení pověřeným zaměstnancem a jejich výsledek. Pokud je to možné, pro získání údajů využije **formulář** uvedený v **příloze č. 1** této směrnice.

5. Příslušná osoba po přijetí oznámení

- i. dodržuje zákonem předepsaný postup a lhůty,
- ii. postupuje nestranně,
- iii. zachovává mlčenlivost,
- iv. v případě důvodného oznámení navrhuje povinnému subjektu opatření k nápravě,
- v. pokud oznámení posoudí jako nedůvodné, bez zbytečného odkladu o tom vyrozumí oznamovatele, poučí jej o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci,
- vi. pokud oznámení posoudí jako důvodné, navrhne povinnému subjektu opatření k nápravě protiprávního vztahu,
- vii. zajišťuje případnou komunikaci s ministerstvem spravedlnosti,
- viii. navrhuje uplatnění případných postihů,
- ix. archivuje oznámení po dobu stanovenou zákonem
- x. dodržuje další lhůty a povinnosti dle platných právních předpisů

Kontaktní údaje příslušné osoby pro příjem a zpracování oznámení:

Tyto údaje jsou povinným subjektem zveřejněny způsobem umožňující dálkový přístup a budou v případě potřeby aktualizovány.

6. Ochrana informací a totožnosti oznamovatele

1. Organizace jako povinný subjekt technickými a organizačními prostředky zajistí, aby se s podanými oznámeními mohla seznamovat pouze příslušná osoba. Ta nesmí poskytnout žádné třetí osobě informace, které by mohly zmařit nebo ohrozit účel oznámení.
2. Pokud má příslušná osoba povinnost informaci o totožnosti oznamovatele poskytnout orgánům veřejné moci, souhlas oznamovatele se nevyžaduje, ten ale o tom musí být předem informován.
3. Zpracování osobních údajů je prováděno v souladu s platnou právní úpravou, zejména se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, v platném znění a pravidel GDPR.

Osobní údaje nepodstatné pro zpracování konkrétního oznámení, nebudou evidovány a bez odkladu vymazány. Pokud to bude možné, tyto údaje budou anonymizovány.

7. Evidence oznámení

Příslušná osoba v elektronické podobě vede evidenci údajů o přijatých oznámeních v rozsahu stanoveném zákonem.

8. Nepravdivá oznámení

Podání vědomě nepravdivého oznámení je přestupkem, který může být sankcionován pokutou ve výši dle aktuálně platného právního předpisu.

9. Závěrečná ustanovení

1. Kontrolou provádění ustanovení této směrnice je statutárním orgánem povinného subjektu pověřen/a: Bc.Šárka Beranová, ředitelka školy
2. Směrnice nabývá platnosti dnem 01. 02. 2024
3. Směrnice nabývá účinnosti dnem 01. 02. 2024

V Ostravě dne 08. 01. 2024



.....
Bc.Šárka Beranová, ředitelka školy

MATEŘSKÁ ŠKOLA
OSTRAVA-VÝŠKOVICE,
Staňkova 33
příspěvková organizace
IČ 750 29 839 -1-

Příloha č. 1

Formulář pro oznamování protiprávního jednání

Oznamovatel (jméno, příjmení, datum narození, adresa, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele). Oznámení nemusí obsahovat údaje podle věty první, pokud bylo podáno osobou, jejíž totožnost je příslušné osobě podle § 10 zákona č. 171/2023 Sb. nebo státnímu zaměstnanci podle § 13 uvedeného zákona známa.

E-mail

Telefon

Povinný subjekt (na koho oznámení směřuje)

Vztah k povinnému subjektu (zaměstnanec, firma, obchodní partner, volený orgán, ..)

Text oznámení:

Chci být zpětně kontaktován/Nechci být zpětně kontaktován (nehodící se zaškrtněte)
(Pozn.: Listinná podání označte na obálce: „Whistleblowing – neotvírat“)